



**АДМИНИСТРАЦИЯ
ЗАКРЫТОГО АДМИНИСТРАТИВНО-ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДСКОЙ ОКРУГ МОЛОДЕЖНЫЙ
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

29.07.2019 г.

№ 258

Об утверждении порядка отнесения муниципальных учреждений культуры к группам по оплате труда руководителей

На основании распоряжения Главного управления по труду и социальным вопросам Московской области от 24.08.2007 N 71 "Об утверждении Порядка отнесения государственных учреждений сферы культуры Московской области к группам по оплате труда руководителей" **постановляю:**

1. Утвердить Порядок отнесения муниципальных учреждений культуры ЗАТО городской округ Молодежный Московской области к группам по оплате труда руководителей.
2. Применить Порядок отнесения муниципальных учреждений культуры ЗАТО городской округ Молодежный к группам по оплате труда руководителей с 1 августа 2019 года.
3. Опубликовать данное постановление и Порядок отнесения муниципальных учреждений к группам по оплате труда руководителей в информационном вестнике Администрации ЗАТО городской округ Молодежный «Молодежный» и разместить на официальном сайте.
4. Контроль за исполнением данного постановления оставляю за собой.

Глава ЗАТО городской округ Молодежный

В.Ю. Юткин

Утвержден
постановлением Главы
ЗАТО городской округ Молодежный
Московской области
от 29.07.2019г. № 258

ПОРЯДОК ОТНЕСЕНИЯ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ ЗАТО ГОРОДСКОЙ ОКРУГ МОЛОДЕЖНЫЙ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ К ГРУППАМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ

Общие положения

Настоящий Порядок отнесения муниципальных учреждений культуры к группам по оплате труда руководителей и специалистов (далее - Порядок) разработан в соответствии со статьями 135 и 143 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 6 октября 2003 года N 131 "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации" (с изменениями), на основании распоряжения Главного управления по труду и социальным вопросам Московской области от 24.08.2007 N 71 "Об утверждении Порядка отнесения государственных учреждений сферы культуры Московской области к группам по оплате труда руководителей".

Отнесение муниципальных учреждений культуры ЗАТО городской округ Молодежный Московской области к соответствующей группе по оплате труда руководителей (подтверждение, повышение, понижение) производится Администрацией ЗАТО городской округ Молодежный (Учредитель) на основе объемных показателей, установленных настоящим Порядком.

Изменение группы по оплате труда руководителя муниципального учреждения культуры может производиться ежегодно по результатам работы за прошедший год.

При достижении высоких результатов по основным направлениям работы, а также осуществления подведомственными учреждениями методического руководства Учредитель может переводить их на одну группу выше по сравнению с ранее установленной группой.

Отнесение вновь создаваемых муниципальных учреждений культуры к соответствующей группе по оплате труда руководителей осуществляется на основании плановых объемных показателей.

Раздел 1. МУНИЦИПАЛЬНЫЕ УЧРЕЖДЕНИЯ КУЛЬТУРЫ КЛУБНОГО ТИПА, ПАРКИ КУЛЬТУРЫ И ОТДЫХА

1. Объемные показатели отнесения муниципальных учреждений клубного типа к группам по оплате труда руководителей

Таблица 1.

Таблица 1
к Положению

№ п/п	Показатели	Единица измерения	Количество баллов
1	Количество постоянно действующих клубных формирований	1 формирование	1 балл
	Количество действующих клубных формирований за счет привлеченных средств спонсоров и меценатов	1 формирование	2 балла
2	Количество формирований, имеющих звание "народный (образцовый)", лауреата областных и городских фестивалей, смотров, конкурсов за отчетный период	1 формирование	2 балла
3	Количество формирований, имеющих звание дипломанта российских фестивалей, смотров, конкурсов за отчетный период	1 формирование	3 балла
4	Наполняемость кружков, коллективов	1 участник	0,5 балла
5	Количество мероприятий (учитываются только мероприятия, проведенные по утвержденным программам, сценариям, сценарным планам за отчетный период)	10 мероприятий	1 балл
6	Количество работников в учреждении	1 работник	0,2 балла
7	Количество посадочных мест	100 мест	1 балл
8	Количество оборудованных и используемых досуговых объектов	1 объект	1 балл
9	Наличие собственных котельных	1 котельная	5 баллов
10	Наличие работающих киноустановок	1 киноустановка	2 балла

К клубным формированиям относятся любительские объединения, клубы по интересам, клубы и кружки народного художественного творчества, прикладных знаний и навыков, другие кружки, курсы, школы (не являющиеся образовательными учреждениями), студии, спортивные секции, оздоровительные группы и другие клубные формирования. При расчете суммы баллов на основе объемных показателей учитываются клубные формирования, действующие на основе Положений и имеющие необходимую учетную

документацию.

Численность (состав) кружков, коллективов не может быть меньше 15 человек в учреждениях культуры клубного типа. Лица, занимающиеся в нескольких клубных формированиях, учитываются 1 раз. В исключительных случаях (высокий исполнительский, художественный уровень, специфика жанра) по решению вышестоящего органа управления могут учитываться кружки, коллективы с меньшим числом участников.

К досуговым объектам относятся кружковые комнаты, зрительные залы (площадки), помещения для малых спортивных форм, приклубные парки и сады, литературные, музыкальные гостиные, комнаты для отдыха, детские комнаты. Учитываются оборудованные и используемые досуговые объекты, которые зафиксированы в уставе учреждения культуры клубного типа.

ПЕРЕЧЕНЬ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ ОБЪЕМНЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ

1	Наличие оборудованных мастерских	1 мастерская	До 15 баллов
2	Количество учеников, обучаемых мастером (количество учеников, обучаемых мастером, не учитывается при расчете наполняемости кружков)	1 ученик	0,5 балла
3	Количество методических пособий, изданных учреждением за отчетный период	1 пособие	3 балла

2. Группы по оплате труда руководителей муниципальных учреждений культуры клубного типа и парков культуры и отдыха

Таблица 2
к Положению

ГРУППЫ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ КЛУБНОГО ТИПА

N п/п	Тип, вид учреждения культуры	Группа по оплате труда руководителя (в зависимости от количества условных баллов)					Не отнесенные к группам
		I	II	III	IV		
1.	Учреждения культуры клубного типа, расположенные в городе	401-600	201-400	91-200	70-90	Показатели ниже 4-й группы по оплате труда	
2.	Учреждения	71-90	46-70	31-45	20-30		

	культуры клубного типа, расположенные в сельских населенных пунктах					
--	---	--	--	--	--	--

3. Порядок отнесения учреждений культуры клубного типа, парков культуры и отдыха к группам по оплате труда руководителей

- 3.1. Группы по оплате труда руководителей учреждений культуры клубного типа, парков культуры и отдыха устанавливаются по показателям их работы за год (форма N 7-НК федерального государственного статистического наблюдения).
- 3.2. Учреждения культуры клубного типа, парки культуры и отдыха, отнесенные к первой группе по оплате труда руководителя, объемные показатели деятельности которых в полтора и более раз превышают объемные показатели, установленные для первой группы оплаты труда руководителя, могут быть отнесены к ведущей группе по оплате труда.
- 3.3. В учреждениях культуры клубного типа, находящихся на капитальном ремонте более одного года, группа по оплате труда руководителя устанавливается на группу ниже той группы, к которой было отнесено учреждение культуры клубного типа до начала ремонта.
- 3.4. Муниципальные методические и информационно-методические центры, основной целью которых является организационно-методическое обеспечение деятельности учреждений культуры, относятся ко второй группе по оплате труда руководителей муниципальных учреждений культуры клубного типа.

Раздел 2. МУНИЦИПАЛЬНЫЕ ОБЩЕДОСТУПНЫЕ БИБЛИОТЕКИ

1. Объемные показатели отнесения централизованной библиотечной системы ЗАТО городской округ Молодежный к группам по оплате труда руководителей

Таблица 4. ГРУППЫ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ ЦБС

Таблица 4
к Положению

Группы по оплате труда руководителей	Среднегодовое число читателей (тыс. чел.)	Среднегодовое количество книговыдач (тыс. экз.)
I	Свыше 50	Свыше 1000
II	От 30 до 50	От 600 до 1000
III	От 10 до 30	От 200 до 600
IV	От 5 до 10	От 100 до 200
Не отнесенные к группам	Менее 5	Менее 100

ГРУППЫ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ ОБЩЕДОСТУПНЫХ БИБЛИОТЕК, НЕ ВХОДЯЩИХ В СОСТАВ ЦБС

Группы по оплате труда руководителей	Среднегодовое число читателей (тыс. чел.)	Среднегодовое количество книговыдач (тыс. экз.)
I	Свыше 10	Свыше 200
II	От 5 до 10	От 100 до 200
III	От 3 до 5	От 60 до 100
IV	От 1 до 3	От 20 до 60
Не отнесенные к группам	Менее 1	Менее 20

2. Порядок отнесения общедоступных библиотек к группам по оплате труда руководителей

2.1. Группы по оплате труда руководителей общедоступных библиотек устанавливаются по показателям их работы за год (форма N 6-НК федерального государственного статистического наблюдения).

2.2. Отнесение библиотек, являющихся универсальными общедоступными библиотеками и выполняющих возложенные на них функции координационного и научно-методического центра, межбиблиотечного абонемента для общедоступных библиотек соответствующего уровня, осуществляется на одну группу выше по сравнению с установленной по объемным показателям группой.